*V z o r*

**Etický kodex zaměstnanců\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(národní sportovní svaz)*

**I.**

**Úvodní ustanovení**

Etický kodex zaměstnanců (dále jen Kodex) je souborem stěžejních principů a hodnot, který vymezuje a podporuje žádoucí standardy chování zaměstnanců \_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(národní sportovní svaz)*, a to jak vůči spolupracovníkům, tak ve vztahu k třetím osobám. Kodex se přiměřeně vztahuje i na osoby spolupracující s \_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(národní sportovní svaz*) a/nebo podílející se na činnosti\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(národní sportovní svaz)* i na základě jiného než pracovně právního vztahu (např. OSVČ). Shodně jsou tyto osoby dále označeny jen jako „zaměstnanci“.

Každý zaměstnanec \_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(národní sportovní svaz)* je povinen při své pracovní činnosti dodržovat a ctít zákonnost všech postupů.

**II.**

**Zákonnost**

Každý zaměstnanec \_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(národní sportovní svaz)* plní své pracovní úkoly v souladu s platnými obecně závaznými právními předpisy a v souladu s vnitřními předpisy \_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(národní sportovní svaz)*.

Při plnění svých úkolů jedná zaměstnanec \_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(národní sportovní svaz)* v rozsahu své kompetence, která vyplývá z jeho pracovního zařazení, z vnitřních předpisů \_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(národní sportovní svaz),* z jeho náplně práce, případně v souladu s uděleným písemným pověřením.

**III.**

**Nestrannost a střet zájmů**

Každý zaměstnanec \_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(národní sportovní svaz)* nesmí při řešení pracovních úkolů preferovat osobní či skupinové zájmy ani se nechat ovlivnit pozitivními či negativními vztahy ke konkrétním osobám. Ve shodných či obdobných případech jedná zaměstnanec \_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(národní sportovní svaz)* tak, aby mezi jednotlivými postupy nevznikaly rozdíly, které není možné odůvodnit objektivními skutečnostmi, zejména konkrétními okolnostmi daného případu.

Zaměstnanec \_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(národní sportovní svaz)* je povinen svým jednání předcházet situacím, ve kterých by byl vystaven možnému střetu svého soukromého zájmu a zastávaného pracovního zařazení. Soukromý zájem zahrnuje jakoukoli výhodu pro něj, jeho rodinu, blízké a příbuzné osoby a právnické osoby, se kterými měl nebo má obchodní vztahy.

Pokud si zaměstnanec není jistý, zda se nejedná střet zájmů, projedná záležitost se svým nadřízeným.

**IV.**

**Korupce**

Zaměstnanec \_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(národní sportovní svaz)* nesmí při výkonu své pracovní činnosti a v souvislosti s ní přijímat ani vyžadovat dary či jiná zvýhodnění pro sebe nebo někoho jiného, případně jakýmkoli způsobem připustit ovlivnění plnění svěřených úkolů. To neplatí pro zaměstnanecké výhody poskytované zaměstnavatelem v souladu s pracovně právními předpisy, mzdovým řádem zaměstnavatele apod.

Zaměstnanec jedná vždy tak, aby se při plnění svým úkolů nedostal do postavení, ve kterém by byl zavázán oplatit službu, která mu byla prokázána.

Zaměstnanec se vyvaruje všech vztahů a vlivu jiných osob, které by mohly ohrozit jeho nestrannost při plnění pracovních úkolů.

Jakékoli korupční jednání nebo podezření na takové jednání, o kterém se zaměstnanec \_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(národní sportovní svaz)* dozvěděl hodnověrným způsobem, je zaměstnanec povinen bez zbytečného odkladu oznámit svému nadřízenému nebo příslušným orgánům. Dále je zaměstnanec \_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(národní sportovní svaz)* povinen oznámit nabídnutí či získání neoprávněné výhody.

V případě, kdy je na straně zaměstnance pochybnost, zda postupuje v souladu s tímto článkem, informuje zaměstnanec svého nadřízeného.

**V.**

**Mlčenlivost**

Zaměstnanec \_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(národní sportovní svaz)* je povinen zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, které se dozvěděl v souvislosti s výkonem své pracovní činnosti, které by mohly poškodit nebo ohrozit zaměstnavatele. Povinnost mlčenlivosti se však nevztahuje na skutečnosti, které zakládají podezření na korupční jednání.

Zaměstnanec \_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(národní sportovní svaz)* je dále povinen zachovávat mlčenlivost stanovenou obecně závaznými právními předpisy o skutečnostech, které se dozvěděl při výkonu své pracovní činnosti či v souvislosti s ní, zejména o osobních údajích nebo utajovaných informacích.

**VI.**

**Závěrečná ustanovení**

Zaměstnanec \_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(národní sportovní svaz)* dodržuje etické zásady stanovené v tomto Kodexu a podílí se na vytváření protikorupčního prostředí.

Poukáže-li zaměstnanec \_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(národní sportovní svaz)* oprávněně na neetické chování či na korupční jednání, nebude mít jeho jednání negativní důsledky v pracovně právních vztazích.

Tento Kodex nabývá účinnosti dnem \_\_\_\_\_\_\_\_\_a v rozsahu své úpravy nahrazuje veškeré předchozí vnitřní předpisy \_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(národní sportovní svaz)* upravující shodné či obdobné záležitosti. Byl schválen usnesením /rozhodnutím \_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(příslušný orgán národního sportovního svazu).*