*V z o r*

**Informace o obsahu právního vztahu založeného pracovní smlouvou**

*(****Poznámka:*** *Tato vzorová informace je zpracována v návaznosti na vzor pracovní smlouvy. Nebude-li tedy konkrétní pracovní smlouva obsahovat některé ze záležitosti, které jsou uvedeny ve vzorové pracovní smlouvě a v informaci je tak na pracovní smlouvu jen odkazováno, je v tomto směru potřeba upravit tuto informaci)*

* 1. **Název a sídlo zaměstnavatele:**

Uvedeno v pracovní smlouvě.

* 1. **Bližší označení druhu a místa výkonu práce:**

Uvedeno v pracovní smlouvě.

* 1. **Výměra dovolené a o způsob určování délky dovolené:**

Uvedeno v pracovní smlouvě.

* 1. **Doba trvání a podmínky zkušební doby:**

Uvedeno v pracovní smlouvě.

* 1. **Postup, který je zaměstnavatel a zaměstnanec povinen dodržet při rozvazování pracovního poměru, a o běhu a délce výpovědní doby:**

Uvedeno v pracovní smlouvě.

* 1. **Odborný rozvoj zabezpečovaný zaměstnavatelem:**

Zaměstnavatel nabízí zaměstnancům v pracovně právním vztahu odborné školení na základě žádosti zaměstnance. Předpokladem je, že vybrané školení se bude vztahovat k pracovní činnosti daného zaměstnance a bude odsouhlaseno nadřízeným/vedoucím zaměstnancem.

* 1. **Týdenní pracovní doba, způsob rozvržení pracovní doby včetně délky vyrovnávacího období, pokud je uplatněno nerovnoměrné rozvržení, a rozsah práce přesčas:**

Uvedeno v pracovní smlouvě.

* 1. **Rozsah minimálního nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu a poskytování přestávky v práci na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na oddech a jídlo:**

Nepřetržitý denní odpočinek a nepřetržitý odpočinek v týdnu se řídí zákoníkem práce v platném znění. Přestávka v práci na jídlo a oddech je poskytována nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce a činí 30 minut. Tato přestávka se nezapočítá do odpracované doby. Konkrétní časový úsek dne, ve kterém je přestávka poskytována, je stanoven v rámci rozvržení pracovní doby konkrétního zaměstnance (vedoucím zaměstnancem a/nebo vnitřním předpisem zaměstnavatele.

* 1. **Mzda, splatnost mzdy, termínu výplaty mzdy, způsob vyplácení mzdy:**

Uvedeno v pracovní smlouvě.

* 1. **Kolektivní smlouvy, které upravují pracovní podmínky zaměstnance, a označení smluvních stran těchto kolektivních smluv:**

Zaměstnavatel má uzavřenu kolektivní smlouvu s odborovou organizací, která u něj působí ­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_, IČO: \_\_\_\_\_\_\_, se sídlem: \_\_\_\_\_\_\_.

***nebo:***

U zaměstnavatele nepůsobí odborová organizace a zaměstnavatel tak nemá uzavřenu žádnou kolektivní smlouvu.“

* 1. **Orgán sociálního zabezpečení, kterému zaměstnavatel odvádí pojistné na sociální zabezpečení v souvislosti s pracovněprávním vztahem zaměstnance:**

Zaměstnavatel odvádí pojistné na sociální zabezpečení v souvislosti s pracovně právním vztahem zaměstnance ­­­­­\_\_\_\_\_\_\_ (např. Pražské správě sociálního zabezpečení), tj. správě příslušné dle sídla zaměstnavatele (viz §83 zák.č.187/2006Sb.).

**! POZNÁMKY napsané kurzívou vymažte! U Variant zvolte vždy jen jednu, ostatní vymažte!**