

Etický kodex zaměstnanců ČUS

Tato příloha Organizačního řádu ČUS stanovuje etický kodex zaměstnanců (dále jen Kodex).

Preambule

1. Záměrem ČUS jakožto největší střešní sportovní organizace je být odpovědným představitelem sportovního prostředí v České republice a prohlašuje, že netoleruje jakékoliv jednání, ať už svých zaměstnanců nebo osob oprávněných jednat jejím jménem či osob jinak s ní spolupracujících (dále společně jen zaměstnanci), které by při jejich činnostech bylo v rozporu s právními předpisy, zásadami poctivého obchodního styku nebo dobrými mravy.
2. Tento Kodex je součástí protikorupčního programu ČUS.
3. V oblasti transparentního financování sportu ČUS spolupracuje s Transparency International.

Čl. I.

Úvodní ustanovení

1. Každý zaměstnanec ČUS je povinen při své pracovní činnosti dodržovat a ctít zákonnost všech postupů.
2. Účelem Kodexu je vymezit a podporovat žádoucí standardy chování zaměstnanců ČUS, a to jak vůči spolupracovníkům, tak ve vztahu k třetím osobám.

Čl. II.

Zákonnost

1. Každý zaměstnanec ČUS plní své pracovní úkoly v souladu s platnými obecně závaznými právními předpisy a v souladu s vnitřními předpisy ČUS.
2. Při plnění svých úkolů jedná zaměstnanec ČUS v rozsahu své kompetence, která vyplývá z organizačního řádu, z jeho náplně práce, případně v souladu s uděleným písemným pověřením.

Čl. III.

Nestrannost a střet zájmů

1. Žádný zaměstnanec ČUS nesmí při řešení pracovních úkolů preferovat osobní či skupinové zájmy ani se nechat ovlivnit pozitivními či negativními vztahy ke konkrétním osobám. Ve shodných či obdobných případech jedná zaměstnanec ČUS tak, aby mezi jednotlivými postupy nevznikaly rozdíly, které není možné odůvodnit objektivními skutečnostmi, zejména konkrétními okolnostmi daného případu.
2. Zaměstnanec ČUS je povinen svým jednáním předcházet situacím, ve kterých by byl vystaven možnému střetu svého soukromého zájmu a zastávaného pracovního zařazení. Soukromý zájem zahrnuje jakoukoli výhodu pro něj, jeho rodinu, blízké a příbuzné osoby a právnické osoby, se kterými měl nebo má obchodní vztahy.

3. Pokud si zaměstnanec není jistý, zda se nejedná o střet zájmů, projedná záležitost se svým nadřízeným.

Čl. IV.

Korupce a jiné nežádoucí jednání

1. Zaměstnanec ČUS nesmí při výkonu své pracovní činnosti a v souvislosti s ní přijímat ani vyžadovat zvýhodnění pro sebe nebo někoho jiného (přijetí úplatku), případně jakýmkoli způsobem připustit ovlivnění plnění svěřených úkolů. To neplatí pro zaměstnanecké výhody poskytované zaměstnavatelem v souladu s pracovními předpisy, mzdovým řádem zaměstnavatele a uzavřenou kolektivní smlouvou.
2. Zaměstnanec ČUS nesmí při výkonu své pracovní činnosti a v souvislosti s ní poskytovat nebo slibovat zvýhodnění pro jiného (poskytnutí úplatku).
3. Zaměstnanec ČUS nesmí při výkonu své činnosti zjednávat jakékoli výhody pro sebe, pro ČUS nebo pro jinou osobu. Zaměstnanec je povinen v tomto směru dbát zvýšené opatrnosti při jednání se státními orgány a orgány samosprávy (kraje, města, obce). Zaměstnanec musí vůči těmto orgánům vždy vystupovat tak, aby bylo zřejmé, že jím vznášené požadavky (např. žádost o dotaci, grant) mají oporu v příslušných právních předpisech či jiných relevantních předpisech a dokumentech (např. výzva v rámci vyhlášeného dotačního programu). Zaměstnanec je povinen vyvíjet maximální snahu k tomu, aby na straně státních orgánů či orgánů samosprávy nemohl vzniknout dojem či důvodné podezření, že zaměstnanec zjednává výhodu buď pro sebe a/nebo pro ČUS a/nebo pro jinou osobu. Bude-li zaměstnanec na pochybách, zda svým jednáním nemohl zavdat příčinu k domněnce o zjednání výhody, je povinen bez zbytečného odkladu informovat o této skutečnosti svého nadřízeného.
4. Zaměstnanec jedná vždy tak, aby se při plnění svých úkolů nedostal do postavení, ve kterém by byl zavázán oplatit službu, která mu byla prokázána.
5. Zaměstnanec se vyvaruje všech vztahů a vlivu jiných osob, které by mohly ohrozit jeho nestrannost při plnění pracovních úkolů.
6. Jakékoli korupční jednání nebo podezření na takové jednání, o kterém se zaměstnanec ČUS dozvěděl hodnověrným způsobem, je zaměstnanec povinen bez zbytečného odkladu oznámit svému nadřízenému nebo příslušným orgánům. Dále je zaměstnanec ČUS povinen oznámit nabídnutí či získání neoprávněné výhody.
7. V případě, kdy je na straně zaměstnance pochybnost, zda postupuje v souladu s tímto článkem, informuje zaměstnanec svého nadřízeného.

Čl. V.

Environmentální principy v ČUS

1. ČUS deklaruje svůj zájem o nejrůznější aspekty vztahu sportu a životního prostředí.
2. ČUS propaguje uplatňování ekologických zásad ve sportu, zejména pak zásadu, aby byla sportovní činnost vykonávána v podmínkách, které respektují životní prostředí. ČUS

podporuje jednak dodržování ekologických zásad u vrcholných sportovních či masových akcí, a dále se zasazuje i o co největší rozšíření těchto zásad ve sportovním prostředí vůbec.

3. ČUS se připojuje k rozhodnutí Mezinárodního olympijského výboru a Českého olympijského výboru přispět k celosvětovému úsilí směřujícímu k tomu, aby podmínky na naší planetě byly příznivější pro plnohodnotný život současné generace i všech generací příštích.
4. Zaměstnanec je při výkonu své činnosti a v souvislosti s ní povinen respektovat environmentální principy uvedené shora, které vyjadřují záměr ČUS být ekologicky odpovědnou ve všech oblastech životního prostředí, kde působí.

Čl. VI. **Mlčenlivost**

1. Zaměstnanec ČUS je povinen zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, které se dozvěděl v souvislosti s výkonem své pracovní činnosti, které by mohly poškodit nebo ohrozit zaměstnavatele. Povinnost mlčenlivosti se však nevztahuje na skutečnosti, které zakládají podezření na korupční jednání.
2. Zaměstnanec ČUS je dále povinen zachovávat mlčenlivost stanovenou obecně závaznými právními předpisy o skutečnostech, které se dozvěděl při výkonu své pracovní činnosti či v souvislosti s ní, zejména o osobních údajích nebo utajovaných informacích.

Čl. VII. **Závěrečná ustanovení**

1. Zaměstnanec ČUS dodržuje etické a jiné zásady stanovené v tomto Kodexu a je povinen aktivně se podílet na realizaci Protikorupčního programu ČUS a na vytváření protikorupčního prostředí.
2. Zaměstnanec je povinen účastnit se školení či obdobných akcí pořádaných ČUS zejména ve věci zamezení korupčního jednání, zamezení vzniku trestní odpovědnosti ČUS a seznámení se s povinnostmi stanovenými pro zadávání veřejných zakázek a pro čerpání dotací z veřejných rozpočtů.
3. Poukáže-li zaměstnanec ČUS oprávněně na neetické chování či na korupční jednání, nebude mít jeho jednání negativní důsledky v pracovně právních vztazích.

